

MENTIONS LÉGALES

INFORMATIONS EDITEUR

Le site accessible à l'adresse toutsurlisolation.com/ est édité par la société Isover (le « Site »)

SOCIETE ANONYME au capital de 45 750 000,00 €
RCS NANTERRE n° 312.379.076

Dont le siège social est situé : TOUR SAINT-GOBAIN, 12 PLACE DE L'IRIS, 92400
COURBEVOIE

Tel : +33 (0) 1 88 54 00 00

E-mail : privacycontact.gim.fr@saint-gobain.com

Directeur de la publication : Stéphane GARCIA MIGNATON, directeur général

Responsable de la rédaction : Romain Kerneis, responsable écosystèmes web
PLACO et ISOVER

Hébergeur du Site : Acquia on Amazon Web Services Ireland Limited - One Burlington
Plaza, Burlington Road, Dublin 4

Adresse de l'Hébergeur du Site : Acquia Inc., 53 State St, Boston, MA 02109, United
States

Numéro de téléphone de l'Hébergeur du Site : + (1) 888-922-7842.

Prestataire(s) de stockage de données : Acquia on Amazon Web Services Ireland
Limited - One Burlington Plaza, Burlington Road, Dublin 4, Irlande

Adresse de l'Hébergeur du Site : Acquia Inc., 53 State St, Boston, MA 02109, United
States

Numéro de téléphone de l'Hébergeur du Site : + (1) 888-922-7842

RESPONSABILITE

ISOVER, propriétaire de ce Site, entreprend en permanence ses meilleurs efforts pour assurer la fiabilité de l'ensemble des informations fournies sur le Site au moment de leur mise en ligne ainsi que leur disponibilité.

ISOVER se réserve le droit de modifier et/ou de corriger le contenu des informations et documents publiés sur ce Site à tout moment, sans préavis.

ISOVER (ainsi que toute autre Entité du Groupe Saint-Gobain) ne saurait être tenue responsable des erreurs ou omissions dans les informations diffusées ou des problèmes techniques rencontrés sur le Site et sur tous les autres sites vers lesquels

elle établit des liens, ou de toute interprétation des informations publiées sur ces sites, ainsi que des conséquences de leur utilisation.

D'une façon générale, ISOVER (ainsi que toute autre Entité du Groupe Saint-Gobain) décline toute responsabilité pour tous dommages, directs ou indirects, quelles qu'en soient les causes, origines, natures ou conséquences, provoqués à raison de l'accès de quiconque au Site ou de l'impossibilité d'y accéder, de même que l'utilisation du Site et/ou du crédit accordé à une quelconque information provenant directement ou indirectement de ce dernier.

PROPRIETE INTELLECTUELLE

Le Site est la propriété du Groupe Saint-Gobain. Sauf mentions contraires, les éléments figurant sur le Site et notamment les marques, logos, dénominations sociales, photographies, images, données, vidéos, éléments graphiques sont la propriété exclusive d'ISOVER (et plus largement du Groupe Saint-Gobain), celle-ci ne concédant aucune licence, ni aucun autre droit que celui de consulter le Site.

Ces éléments sont protégés par des droits de propriété intellectuelle et peuvent être utilisés à des fins exclusives d'information pour un usage personnel et privé. Toute reproduction, représentation, publication, transmission ou plus généralement toute exploitation, sans autorisation écrite et préalable d'ISOVER, des éléments est susceptible d'être sanctionnée sur le fondement de la contrefaçon.

PROTECTION DES MARQUES

Les marques d'ISOVER, ainsi que les logos figurant sur le Site sont des marques déposées. Toute reproduction ou représentation totale ou partielle de ces marques ou de ces logos, seuls ou associés à d'autres éléments, sans l'autorisation expresse et préalable d'ISOVER est prohibée, et engagerait la responsabilité de l'utilisateur au sens des Articles L. 713-2 et suivants du Code de la propriété intellectuelle.

INDEX EGALITE FEMMES-HOMMES

Concernant l'index « égalité professionnelle », le niveau de résultat global obtenu par ISOVER pour la période du 01.01.2024 au 31.12.2024 en application des articles D.1142-3 et suivants du Code du travail est de 85/100.

- Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes : 35/40
- Ecart de taux d'augmentations individuelles de salaire entre les femmes et les hommes : 20/20
- Ecart de promotion entre Hommes et Femmes : 15/15
- Pourcentage d'augmentation à un retour de congé de maternité : 15/15
- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix plus hautes rémunérations : 00/10

